

Szakképzési munkaszerződés (SZMSZ) legfontosabb tudnivalók

- Az SZMSZ-t a munka törvénykönyve, a 2019. évi LXXX törvény a szakképzésről, illetve a hozzá tartozó 12/2020. (II. 7) Korm. rendelet szabályozza.
- Írásba kell foglalni jogszabályban meghatározott tartalommal.
- A tanuló és a duális képzőhely között munkaviszony jön létre.
- A szakirányú oktatás kezdő napjától a szakirányú oktatás egészére kiterjedő határozott időtartamra szól.
- Azzal a tanulóval/képzésben résztvevővel köthető, aki a szakmára előírt foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálatnak és pályalkalmassági követelményeknek megfelel.

A szakképzési munkaszerződés tartalma

- Duális képzőhely adatai
- Tanuló személyes adatai
- Szakképző intézmény adatai
- Szakirányú oktatás körébe tartozó munkafeladatok
- Szakirányú oktatás időtartama és helye
- Tanulót megillető munkabér összege
- A tanuló kötelezettségvállalása
- A duális képzőhely kötelezettségvállalása

A duális képzőhely a szakképzési munkaszerződés aláírásával egyidejűleg **írásban tájékoztatja** a tanulót:

- a munkabér és az egyéb juttatás kifizetésének időpontjáról, az azt terhelő fizetési kötelezettségek levonásáról,
- a tanuló számára nyújtható egyéb juttatások és kedvezmények megjelölését, azok mértékét és nyújtásának feltételeit,
- a szakirányú oktatásáért felelős személy családi és utónevéről és elérhetőségéről.

A tanuló kötelezettségvállalása

- A duális képzőhely képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja.
- A szakmai ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja.
- A biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja.
- Nem tanúsít olyan magatartást, amellyel a duális képzőhelynek jogos gazdasági vagy egyéb érdekeit veszélyeztetné.

A duális képzőhely kötelezettségvállalása

- A tanuló számára egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyet biztosít.
- Vállalja a szakirányú oktatáson való foglalkoztatást és oktatást.
- Biztosítja a törvényben meghatározott juttatásokat.
- A szakképzési munkaszerződést feltölti a regisztrációs és tanulmányi rendszerbe.

Egyéb dokumentációk

- **Foglalkozási napló** vezetése és feltöltése a regisztrációs és tanulmányi rendszerbe.

- Az elméleti képzést biztosító iskola szakmai programja alapján **saját képzési program** készítése és feltöltése a regisztrációs és tanulmányi rendszerbe.
- **Rendszeres orvosi alkalmassági vizsgálat biztosítása.**
- A **munka-, baleset- és a tűzvédelmi oktatás megtartása, naplóban történő rögzítése.**
- A tanulókat a munkavállalókkal azonos módon el kell látni – a tevékenység jellegének megfelelően előírt – egyéni **védőeszközzel**, és szükség szerint védőitallal.
- A gyakorlati képzésen részt vevő tanuló részére **felelősségbiztosítás megkötése** szükséges.
 - A duális képzőhelynek ki kell dolgoznia a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy értékelésére és minősítésére vonatkozó **értékelési és minősítési kritériumokat**, majd feltölti a regisztrációs és tanulmányi rendszerbe.

Tanulót illetve a képzésben részt vevő személyt megillető juttatások

- A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy a szakképzési munkaszerződés alapján végzett munkáért havonta a mindenkori minimálbér **legalább 60 %-a**, de **legfeljebb 100 %-ig munkabérré** jogosult, melyet a duális képzőhely a tárgyhoz követő hónap 10. napjáig átutalással köteles teljesíteni.
- A tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt **egyéb juttatásként** megilletik az adott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított azonos juttatások, melynek mértéke **legfeljebb** a tárgyév első hónapján érvényes kötelező legkisebb havi munkabér egyszeri összege.
- Az egyéb juttatásra a tanuló az általa **ledolgozott napokra tekintettel arányosan** jogosult.
- A juttatásait az igazolatlan mulasztással arányosan csökkenteni kell.

A duális képzőhely a gyakorlati képzés költségeinek elszámolását illetően, meghatározott feltételekkel adókedvezményre jogosult.

Tanulói juttatás és normatíva kalkulátor elérhető az alábbi linken:

<https://tanuloszerzodes.hu/normativa-es-koltsegkalkulator/>

Munka- és pihenőidő, mentesülés a munkavégzési kötelezettség alól

- A tanuló illetve a képzésben részt vevő személy számára legfeljebb kéthetes munkaidő keret rendelhető el, de rendkívüli munkaidőre nem kötelezhető.
- A tanulót a **18. életévének** betöltése évének utolsó napjáig évente **45 munkanap**, ezt követően évente **30 munkanap** szabadság illeti meg.
- A szabadság kiadásánál figyelemmel kell lenni az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére. A nyári szünetben **legalább 15 munkanap** szabadságot a tanuló személy kérésének megfelelő időpontban egybefüggően kell kiadni.
- A tanuló illetve a képzésben részt vevő személy mentesül rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól a közismereti oktatás időtartamára.
- A duális képzőhely érettségi **vizsgatárgyanként 4 munkanapra** köteles a tanulót mentesíteni a munkavégzési kötelezettsége alól.
- A tanulót a szakmai vizsga előtt a szakmai vizsgára való felkészülés céljából egy alkalommal **legalább 15 munkanap** egybefüggő felkészülési idő illeti meg, amelyet a *szakképző intézményben kell eltölteni.*

Szakirányú oktatás időtartama

- A napi szakirányú oktatást **6 és 22 óra között kell megszervezni.**
- A szakirányú oktatás befejezése és a következő napi szakirányú oktatás vagy közismereti oktatás megkezdése között legalább **16 óra folyamatos pihenőidőt** kell biztosítani.
- A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy részére, ha a napi szakirányú oktatási idő
 - a **4 és ½ órát** meghaladja, legalább 30 perc,
 - a **6 órát meghaladja**, legalább **45 perc** megszakítás nélküli szünetet kell biztosítani a napi szakirányú oktatási időn belül.

Szakirányú oktatás nem szervezhető

- Az őszi, a téli és a tavaszi szünet ideje alatt, a szorgalmi időszakban teljesítendő szakirányú oktatás igazolatlan mulasztásának pótlása, illetve szakképzési munkaszerződés keretében folytatott szakirányú oktatás kivételével.
- Az elméleti képzési napokon, amikor az elméleti képzési órák száma az adott napon a 4 tanórát meghaladja.
- Iskolai rendezvény napján, amelyen minden tanuló részvétele kötelező, vagy a tanuló tanulmányok alatti vizsgája, komplex szakmai vizsgája napjain, továbbá minden olyan esetben, amikor a munkajogi szabályok szerint a munkavállaló mentesül a munkavégzési kötelezettség alól (keresőképtelenség, kötelező orvosi vizsgálat, véradás, stb.).

Szakképzési munkaszerződés megszűnése, megszüntetése

A szakképzési munkaszerződés **megszűnik**:

- a tanuló jogviszony megszűnésétől számított **30. napon**, ha a tanuló tanulmányait más szakképző intézményben nem folytatja,
- a szakmai vizsga sikeres letétele **hónapjának utolsó napján**,
- a duális képzőhely jogutód nélküli megszűnése napján,
- a szakirányú oktatásban való részvételtől eltöltő határozat véglegessé válásának napján, azonnali végrehajtás elrendelése esetén a határozat közlésének napján,
- a tanuló halála napján.

A szakképzési munkaszerződés **megszüntethető** (írásban szükséges közölni):

- közös megegyezéssel a közös megegyezésben megjelölt nappal,
- felmondással a felmondás közlésétől számított 15. nappal,
- azonnali hatályú felmondással az azonnali hatályú felmondás közlésének napjával. (jogszabályban meghatározott indokkal Szkt. 88. §.)

További információ elérhető az alábbi linken:

<https://tanuloszerzodes.hu/dualis-kepzesel-a-munka-vilagaban/>