**Szakképzési Munkaszerződés**

amely létrejött a szakirányú oktatást szervező duális képzőhely (a továbbiakban: Duális Képzőhely) és a szakirányú oktatásban tanuló képzésben részt vevő személy[[1]](#footnote-1)(a továbbiakban: Képzésben részt vevő személy) között (Duális Képzőhely és Képzésben részt vevő személy a továbbiakban együtt: Felek) a(z) **…………………………** azonosító számú ……………………………………………………………. szakma szakirányú oktatása céljából az alábbi feltételek szerint. A szakirányú oktatás helye szerint illetékes területi gazdasági kamara által nyilvántartásba vett duális képzőhely **nyilvántartásba vételi ügyszáma**: ……………………………..

1. Duális Képzőhely és **Képzésben részt vevő személy** adatai

|  |  |
| --- | --- |
| **Duális Képzőhely**Adószám:Név:  Székhely:Cégjegyzékszám/Egyéni vállalkozó/Egyéb szervezet nyilvántartási száma: …………………….....................Statisztikai számjel:Képviselőjének családi és utóneve:  A szakirányú oktatás helyszíne:  név: cím:   tel.: ………………..... fax........................... e-mail: A szakirányú oktatásért felelős személy neve:  tel.: e-mail:  | **Képzésben részt vevő személy**Oktatási azonosító:Név: ............................................................Születési név: ............................................................Születési hely: ............................................................Születési idő: Anyja születési neve: ……….............................................Lakcím: ....................................………………….................................................................tel.: ........................ e-mail: ……...…..…..@......................Jelen szakképzési munkaszerződés megkötéséig korábban megszerzett szakmája(i):nincs van, száma: *…………………..……….……*megnevezése: ………………………….…….. száma: ……………………………... megnevezése: ………………………….……..Törvényes képviselő (szülő vagy gyám)\*[[2]](#footnote-2) \*  név: .................................................................. lakcím: .......................................................................................................................................tel.: ......................................................................................e-mail: ……...….............................…..@........................... |

2/B.[[3]](#footnote-3) **Képzésben részt vevő személy** a jelen szerződés keretében megvalósítandó szakirányú oktatás kezdetének időpontjában a

 szakképző iskola technikum

felnőttképzési jogviszony keretében szervezett szakmai oktatásában folytat tanulmányokat, a szakmai oktatás teljes hossza

 hónap,

ebből a szakirányú oktatás hossza:

 hónap.

3. A szakképző intézmény adatai, amellyel Képzésben részt vevő személy felnőttképzési jogviszonyban van:

|  |
| --- |
| **Szakképző intézmény** Neve:Budapesti Komplex Szakképzési Centrum Kreatív és Kézművesipari TechnikumOM azonosítója: 203032Székhelye: 1133 Budapest, Vág utca 12-14.Törvényes képviselőjének neve: Dóczi Krisztinatelefonszám: +36-1-351-0514 e-mail: vezetoseg@kreativtechnikum.huKapcsolattartó neve: Békési-Blahó Orsolyatelefonszám: +36-1-333-1762, e-mail: bekesi-blaho.orsolya@kezmuveskepzo.hu |

4. A Felek a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Szkt.) előírásai szerint, kölcsönösen és egybehangzóan nyilatkoznak arról, hogy egymással szakképzési munkaszerződést kötnek.

5.1. A jelen szakképzési munkaszerződés alapján oktatott szakma képzési ideje a Szakmajegyzék szerint:  illetve **……** év.

5.2. A jelen szakképzési munkaszerződés időbeli hatályának

a) **kezdete** (biztosítási jogviszony kezdete):

b) **vége**:

6. Képzésben részt vevő személy elfogadja a szakirányú oktatásban való részvétel feltételeit, és kötelezettséget vállal a Duális Képzőhely irányítása szerint a szakirányú oktatásban való részvételre.

7. Duális Képzőhely vállalja Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatáson való foglalkoztatását és oktatását, továbbá kötelezettséget vállal Képzésben részt vevő személy számára az Szkt.-ban meghatározott munkabér és egyéb juttatások nyújtására.

8. Képzésben részt vevő személy kijelenti, hogy egyidejűleg csak egy szakképzési munkaszerződéssel rendelkezik.

9. Felek kijelentik, hogy Képzésben részt vevő személy a szakmára előírt egészségügyi feltételeknek és pályaalkalmassági követelményeknek megfelel.

10. Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatása körébe tartozó munkafeladatok Duális Képzőhely képzési programja alapján: ......................................................................................................

…………………………………………………………………………………………………………....

……………………………………………………………………………………………………………

11. Jelen szerződés

 teljes munkaidős **részmunkaidős[[4]](#footnote-4)**

foglalkoztatásra irányul, a heti munkaidő **……….** óra.

12. Duális Képzőhely a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Szkr.) 253. § (1) bekezdésében foglaltak alapján Képzésben részt vevő személy munkabérét havi bruttó ………………………….. Ft-ban, azaz …………………………………………………. forintban határozza meg.

13. A 12. pontban meghatározott munkabért Duális Képzőhely a Képzésben részt vevő személy ………………………...........................................………. Banknál vezetett, -- számú bankszámlájára utólag, a tárgyhót követő hónap tizedik napjáig átutalással teljesíti.

14. Duális Képzőhely kijelenti, hogy a 12. pontban meghatározott munkabér összegének megállapításánál figyelembe vette Képzésben részt vevő személy szakmai felkészültségét, tanulmányi eredményeit.

15. Képzésben részt vevő személyt egyéb juttatásként a Képzésben részt vevő személy által választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások illetik meg, amelyről Duális Képzőhely a 17. pontban foglaltak szerint tájékoztatja Képzésben részt vevő személyt.

16. Képzésben részt vevő személy kötelezettséget vállal arra, hogy

– Duális Képzőhelyen a munkavállalóra vonatkozó előírásokat és kötelezettségeket betartja [Szkr. 165. § d) pont],

– Duális Képzőhely képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja,

– a szakmai ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja,

– a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja,

– nem tanúsít olyan magatartást, amellyel Duális Képzőhely jogos gazdasági vagy egyéb érdekeit veszélyeztetné.

17. Duális Képzőhely kijelenti, hogy jelen szakképzési munkaszerződés aláírásával egyidejűleg Képzésben részt vevő személyt - munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 46. és 47. §-ában foglaltak mellett – írásban tájékoztatta

- a munkabér és az egyéb juttatások kifizetésének időpontjáról, az azt terhelő fizetési kötelezettségek levonásáról,

- Képzésben részt vevő személy számára nyújtható egyéb juttatásokról és kedvezményekről, azok mértékéről és nyújtásának feltételeiről,

- a munkaidő-beosztás szabályairól (Mt. 96. §),

- a szakirányú oktatásáért felelős személy családi és utónevéről és elérhetőségéről,

- közreműködő igénybevétele esetén a Duális Képzőhely által igénybe vett vagy várhatóan igénybevételre kerülő közreműködő megnevezéséről, székhelyén vagy telephelyén lévő szakirányú oktatási helyszínéről vagy helyszíneiről, képviselőjének családi és utónevéről, Képzésben részt vevő személynek a Duális Képzőhely által igénybe vett közreműködőhöz történő kirendelésének időtartamáról.

18. Duális Képzőhely kötelezettséget vállal arra, hogy Képzésben résztvevő személy – egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyen történő – szakirányú oktatásáról gondoskodik.

19. A Képzésben résztvevő személyt évente **30 munkanap szabadság** illeti meg.

20. Duális Képzőhely kötelezettséget vállal arra, hogy a regisztrációs és tanulmányi rendszerben Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatásával összefüggésben rögzíti az Szkr. 224. §-ában előírtakat.

21. Felek kijelentik, hogy Képzésben részt vevő személy által előállított termékekkel, szolgáltatási díjakkal a Duális Képzőhely rendelkezik. A Képzésben részt vevő személy köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot megőrizni. A titoktartási kötelezettsége a szakképzési munkaszerződés megszűnését követően is fennmarad.

22. Felek jelen szakképzési munkaszerződést, annak módosítását és felmondását írásba foglalják, annak tartalmát közös megegyezéssel módosíthatják.

23. A felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt jelen szakképzési munkaszerződésből eredő jogok és kötelezettségek nem illetik meg és nem terhelik Feleket. A felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt Képzésben részt vevő személy munkabérre és más juttatásra nem jogosult.

24. Duális Képzőhely jelen szakképzési munkaszerződés megszűnésével, illetve megszüntetésével egyidejűleg e tényről értesíti a szakképző intézményt.

25. Duális Képzőhely jelen szakképzési munkaszerződés megszűnésekor, illetve megszüntetésekor Képzésben részt vevő személy részére – a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolások mellett – igazolást állít ki a szakirányú oktatásban eltöltött időről és a megszerzett szakmai ismeretekről.

26. Egyéb rendelkezések: ..........................................................................................................................

…………………………………………………………………………………………………………....

…………………………………………………………………………………………………………....

27. Jelen szakképzési munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben az Szkt.-t, az Szkr.-t és az Mt.-t kell alkalmazni.

***Fiatal munkavállalónak minősülő tanuló esetén***

A törvényes képviselő hozzájárulása szükséges a fiatal munkavállalónak minősülő tanuló vagy a cselekvőképességében a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban részlegesen korlátozott munkavállalónak minősülő tanuló olyan jognyilatkozatának érvényességéhez, amely a munkaszerződés megkötésére, módosítására, megszüntetésére vagy kötelezettségvállalásra irányul.

28. Felek jelen szakképzési munkaszerződést mint akaratukkal mindenben egyezőt a mai napon aláírták.

Kelt: ............................................................., 20. . .

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Duális KépzőhelyP.H. | Képzésben részt vevő személy | Fiatal munkavállalónak minősülő tanuló esetén törvényes képviselője |

Jelen szakképzési munkaszerződést kapják:

1./ Duális Képzőhely

2./ Képzésben részt vevő személy (fiatalkorú tanuló esetén törvényes képviselője)

**Útmutató a szakképzési munkaszerződés kitöltéséhez**

Külön nyomtatványt kell kitölteni a tanulók, illetve a felnőttképzésben résztvevő személyek (saját dolgozók, más foglalkoztatónál dolgozók) számára. Letölthetők innen: <https://fmkik.hu/szakkepzesi-munkaszerzodes>

A fejlécbe be kell írni a szakma nevét és szakmajegyzékszámát. Ezek itt találhatóak meg: <https://ikk.hu/szakmakartyak/szakmak>

Szerepelnie kell a szakma pontos nevének, illetve a nyilvántartásba vételi ügyszámnak (NYV/2024/07/…… vagy HE/2024/07/…..), amely nem azonos a kamarai nyilvántartási számmal.

Az első oldalon minden adatot ki kell tölteni. A duális képzőhelyen a szakirányú oktatásért felelős személy a kapcsolattartót jelenti, nem pedig az oktatót. Az oktató a duális képzésért felelős személy.

Tanuló esetén a 2/A. pontot, felnőttképzés esetén a 2/B. pontot kell kitölteni.

* 3 éves képzés esetén a szakképző iskolát kell megjelölni, 5 éves képzés esetén a technikumot
* a 3 tanéves képzésben a szakirányú oktatás hossza 2 tanév (az 1. év az ágazati alapoktatás)
* az 5 tanéves képzésben a szakirányú oktatás hossza 3 tanév (az első 2 tanév az ágazati alapoktatás)

Az 5. pontban szintén jelölni kell a teljes képzési időt a szakmajegyzék szerint:

* a 3 tanéves képzések száma 4-essel kezdődik
* az 5 tanéves technikusi képzések száma 5-össel kezdődik
* a munkaszerződés időbeli hatályánál szem előtt kell tartani, hogy a szakirányú oktatás első évében legkorábban szeptember 1-jétől köthető SZMSZ, amikor a tanév kezdődik
* a munkaszerződés vége a végzős diákoknál a tanév utolsó napja – a törvény szerint ezen a napon a törvény erejénél fogva megszűnik a munkaszerződés (pl. 2025. 04. 30., 2026. 04. 30.)

A tanév utolsó napját a szakképzési tanév rendje határozza meg, amelyet általában augusztusban adnak ki, és eltér a közoktatási tanév rendjétől.

A rövid ciklusú SZMSZ időbeli hatályába bele kell kalkulálni az időarányos szabadságot is!

A 10. pontban fel lehet sorolni a fontosabb szakmai munkafeladatokat a képzési program alapján.

A 11. pontban a tanulókat minden esetben teljes munkaidősként kell bejelenteni:

* a 18 év alattiakat heti 35 órára,
* a 18 év felettieket heti 40 órára.

A felnőttképzésben résztvevőket részmunkaidőre kell bejelenteni. A részmunkaidő óraszámát a felnőttképzési szerződés és a képzési program adatai alapján kell kiszámolni.

A 12. pontban kötelező feltüntetni a havi munkabért. Ennek összege bruttó 100.000 Ft és 168.000 Ft között lehet (Szkt. 85.§, Szkr. 253.§). Felnőttképzési munkaszerződés esetén a munkabért a részmunkaidő arányában kell kiszámolni.

A 19. pont tartalmazza az éves szabadság mértékét, amely nem az életkortól, hanem a jogviszonytól függ. Tanulói jogviszonyban évi 45 nap jár, felnőttképzési jogviszonyban 30 nap. Tanulók esetében kötelező szabadságot adni a tavaszi, őszi és téli szünet munkanapjaira, nyáron pedig minimum 20 munkanap szabadságot kell kiadni egybefüggően a tanuló kérésének megfelelően (de lehet többet is).

A 20. pont tartalmazza a duális képzőhely kötelezettségét az elektronikus napló, a KRÉTA vezetésére vonatkozóan. A szakképző intézménynek hozzáférést kell biztosítania a gazdálkodónak a KRÉTÁ-hoz, melynek adatait a NAV is látja.

Az aláírás dátuma lehet a szerződés hatályba lépését megelőző korábbi időpont is.

Aláírás előtt a tanuló és a törvényes képviselő olvassa el a munkaszerződés teljes szövegét!

1. Nem kívánt rész törlendő a mintaszövegből, azaz tanulói jogviszony esetén csak a „Tanuló” illetve „tanulói jogviszony”, felnőttképzési jogviszony esetén csak a „Képzésben részt vevő személy” illetve „felnőttképzési jogviszony” kifejezés használandó végig a szerződésben [↑](#footnote-ref-1)
2. Kitöltése csak 18. év alatti tanuló vagy a cselekvőképességében a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban részlegesen korlátozott munkavállalónak minősülő Tanuló/Képzésben részt vevő személy esetén kötelező [↑](#footnote-ref-2)
3. Kizárólag akkor kell kitölteni, ha nem évfolyami keretben, hanem az Szkt. 34. § (1) bekezdés b) pontja alapján a tanév rendjének figyelmen kívül hagyásával szervezik a szakmai oktatást (felnőttképzési jogviszonyban) [↑](#footnote-ref-3)
4. Tanulói jogviszonyban kizárólag teljes munkaidős szakképzési munkaszerződés köthető, 18 éves korig a heti munkaidő egységesen 35 óra az Szkt. 78. § (1) bekezdése értelmében. 18 éves kor felett az Mt. 92. § (4) bekezdése értelmében az általános teljes napi munkaidőnél rövidebb teljes napi munkaidő is megállapítható. [↑](#footnote-ref-4)